

Της **ΑΡΓΥΡΩΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ**
a.mavrouli@realnews.gr

Σε πλήρη εξέλιξη βρίσκεται ο σχεδιασμός του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τη σταδιακή μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες, αρχής γενομένης από τον Ιούλιο του 2020 έως το τέλος του 2023 για 1,5 εκατομμύριο εργαζομένους. Σύμφωνα με πληροφορίες της **Realnews**, ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, **Γιάννης Βρούτσης**, επεξεργάζεται διαφορετικά σενάρια για τον τρόπο μείωσης του μη μισθολογικού κόστους μόνο για τους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, όσον αφορά τα ποσοστά των εισφορών που καταβάλλουν οι ίδιοι, αλλά και οι επιχειρηματίες.

Το επικρατέστερο σενάριο, σύμφωνα με ασφαλείς πληροφορίες της «**R**», προβλέπει τα εξής ποσοστά μείωσης από το 2020 έως και το 2023:

▶ Τη μείωση κατά 1% των εισφορών που καταβάλλονται, 0,5% για τους εργαζομένους και 0,5% για εργοδότες τον Ιούλιο του 2020.

▶ Τη μείωση κατά 1,5% το 2021 ισόποσα 0,75% για τους εργοδότες και 0,75% για τους εργαζομένους.

▶ Τη μείωση κατά 1,25% το 2022 ισόποσα 0,625% για τους εργοδότες και 0,625% για τους εργαζομένους.

▶ Τη μείωση κατά 1,25% το 2023 ισόποσα, 0,625% για τους εργοδότες και 0,625% για τους εργαζομένους.

Από τον ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες της «**R**», η πρώτη ποσοστιαία μονάδα που θα μειωθεί το 2020 θα αφορά τις εισφορές που καταβάλλονται υπέρ του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη μεταφορά των απαιτούμενων πόρων από άλλες πηγές εσόδων. Για τη μείωση των εισφορών κατά μία ποσοστιαία μονάδα το 2020 θα χρειαστούν περίπου 200 εκατ. ευρώ από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ, τα

Όλο το σχέδιο μείωσης των εισφορών

Τα ποσοστά ελάφρυνσης μισθωτών και επιχειρήσεων ανά έτος από το 2020 έως και το 2023. Σενάρια μείωσης και των εισφορών μη μισθωτών. Τι δηλώνει στην «**R**» ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης

οποία όμως θα επιστραφούν από έσοδα του κρατικού Προϋπολογισμού, προκειμένου να μην κοπεί κανένα επίδομα ή πρόγραμμα αντιμετώπισης της ανεργίας του Οργανισμού. Συνολικά η μείωση των εισφορών κατά 5 μονάδες θα στοιχίσει 2,6 δισ. ευρώ. Πρόκειται για μεικτό κόστος, καθώς δεν έχουν συνεκτιμηθεί τα φορολογικά έσοδα που θα προκύψουν λόγω της αύξησης του εισοδήματος, αλλά και πιθανές επιπτώσεις από την αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της εισφοροδιαφυγής.

Κίνητρο προσλήψεων

Στόχος του υπουργείου Εργασίας είναι το μέτρο μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών να λει-

τουργήσει ως κίνητρο για την πρόσληψη εργαζομένων με καθεστώς πλήρους απασχόλησης με ταυτόχρονη ανακοπή της σύναψης συμβάσεων εργασίας με ευέλικτες μορφές απασχόλησης. Παράλληλα, η μείωση του μη μισθολογικού κόστους θα λειτουργήσει ως αναπτυξιακός μοχλός για επιχειρήσεις και ως κίνητρο για την προσέλκυση νέων επενδύσεων.

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Γ. Βρούτσης αναφέρει στην «**R**»: «Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών μόνο για τους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης και η αύξηση του κόστους των υπερωριών, από την πρώτη κιόλας ώρα, κατά 12% για τους μερικούς απασχολούμενους, αποτελούν δυο ουσιαστικές παρεμβάσεις με στόχο την ενίσχυ-

Στόχος του υπουργείου Εργασίας είναι το μέτρο μείωσης να λειτουργήσει ως κίνητρο για την πρόσληψη εργαζομένων πλήρους απασχόλησης

ση της εργασίας πλήρους ωραρίου και κυρίως την αποτροπή των εργοδοτών από τη συστηματική προσφυγή στις καταχρηστικού τύπου συμβάσεις μερικής απασχόλησης».

Ποιες εισφορές θα μειωθούν

Η ελάφρυνση των ασφαλιστικών εισφορών δεν θα προέλθει από τη μείωση των εισφορών του 20% (13,33% ο εργοδότης και 6,67% ο εργαζόμενος) που αφορούν την κύρια ασφάλιση των εργαζομένων υπέρ του ΕΦΚΑ, αλλά από τις συνεισπραπτόμενες εισφορές. Κι αυτό γιατί, μακροπρόθεσμα, κάτι τέτοιο θα οδηγούσε σε νέα ασφαλιστική μεταρρύθμιση και περικοπές στις ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις. Οι εισφορές από τις οποίες θα προκύψουν οι μειώσεις αφορούν:

- ▶ Παροχές ανεργίας 5,61% (3,68% εργοδότης - 1,93% εργαζόμενος).
- ▶ Εργατικής κατοικίας 1% (μόνο για τον εργαζόμενο).
- ▶ Εργατικής εστίας 0,35% (μόνο για τον εργαζόμενο).
- ▶ Υγείας 7,1% (4,55% εργοδότης - 2,55% εργαζόμενος).
- ▶ Επικουρικής ασφάλισης 6,5% (3,25% ισόποσα).

Το βασικό πακέτο κάλυψης για τους εργαζομένους με σχέση εξαρτημένης εργασίας είναι σήμερα στο 40,56% του μεικτού μισθού. Οι εργοδότες καταβάλλουν το 24,81% και οι εργαζόμενοι το 15,75%. Με τη μείωση των 5 μονάδων που σχεδιάζει το υπουργείο Εργασίας, το βασικό πακέτο κάλυψης θα κυμαίνεται πλέον στο 35,56%, δηλαδή θα υπάρξει ελάφρυνση 12,32% στο μη μισθολογικό κόστος.

Στα εξεταζόμενα σενάρια συγκυριακά επισης η μείωση της διπλής εισφοράς υγείας, στις περιπτώσεις μισθωτών με παράλληλη ασφάλιση, ενώ δεν αποκλείεται και η επίτευξη της μείωσης των εισφορών για επικουρική ασφάλιση από 6,5% σε 6% (0,25% για τον εργοδότη και 0,25% για τον εργαζόμενο) νωρίτερα από το 2022.

ΤΡΙΑ ΣΕΝΑΡΙΑ

Τι θα γίνει με τις εισφορές μη μισθωτών

ΥΠΟ ΕΞΕΤΑΣΗ βρίσκεται τυχόν μείωση των ασφαλιστικών εισφορών για ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες. Κι αυτό γιατί ήδη έχουν μειωθεί από την έναρξη του 2019 από το 20% στο 13,33% για την κύρια ασφάλιση, ενώ ταυτόχρονα βρίσκεται σε εκκρεμότητα η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας για το αν είναι συνταγματική ή όχι η σύνδεση των εισφορών με το πραγματικό εισόδημα, όπως εφαρμόζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου Κατρούγκαλου.

Σύμφωνα με πληροφορίες, εξετάζονται τα εξής σενάρια:

▶ Θεσμοθέτηση ενός χαμηλότερου ανώτατου ορίου ασφαλιστέου εισοδήματος (σήμερα είναι το 10πλάσιο του κατώτατου μισθού, δηλαδή 6.500 ευρώ εισόδημα τον μήνα).

▶ Υπολογισμός των εισφορών της επόμενης χρονιάς, μετά την αφαίρεση των εισφορών που καταβλήθηκαν την προηγούμενη χρονιά από το εισόδημα των μη μισθωτών.

▶ Πλήρης αποσύνδεση των ασφαλιστικών εισφορών των μη μισθωτών από το φορολογικό εισόδημά τους και δημιουργία σταθερών εισφορών ανάλογα με τα έτη ασφάλισης.

Σύμφωνα με τους αρμόδιους στο υπουργείο Εργασίας, οι προωθούμενες λύσεις θα στηριχθούν στα συμπεράσματα από τη σύγκριση όλων των δυνατών μοντέλων που εφαρμόστηκαν κατά την περίοδο της κρίσης, προκειμένου να επιλεγεί η καταλληλότερη, τόσο για τη βιωσιμότητα του συστήματος όσο και για την επιβίωση και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και των εργαζομένων σε αυτές.

